

Szczegółowe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

1. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w związku z:

- 1) odbywaniem praktyk i kursów zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach maturalnych,
- 3) przerwami w pracy placówek oświatowych dłuższymi niż 2 tygodnie.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji szkół i placówek oświatowych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, są obowiązani do zrealizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni roczny wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego nie był niższy niż od obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, został wypracowany do końca zajęć w danym roku szkolnym.

3. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w pkt 2, wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu $\frac{1}{4}$ obowiązkowego etatu nauczyciela, bez jego zgody.

4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar, zgodnie z art. 42 ust.3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć, nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

5. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru godzin zajęć zalicza się przepracowane godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w organizacji roku szkolnego, realizowane godziny w zastępstwie nieobecnych nauczycieli oraz godziny innych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych bezpośrednio z dziećmi lub młodzieżą.

6. Godzinami ponadwymiarowymi nauczycieli, o których mowa w pkt 5, są godziny realizowane po wypracowaniu pełnego obowiązkowego ich tygodniowego wymiaru zajęć.

7. Plan zajęć nauczyciela powinien być określony w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

8. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.

9 W przypadku rozwiązania z nauczycielami stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

10. Za wypracowanie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć w czasie trwania zajęć szkolnych dla nauczycieli pełnozatrudnionych odpowiedzialny jest dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

11. Z nauczycielami realizującymi zajęcia tylko w niektórych okresach roku szkolnego, można zawrzeć umowę o pracę w dniu rozpoczęcia zajęć przez tego nauczyciela.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu
Marian Świerszcz