

REGULAMIN ORGANIZACYJNY DOMU NR 4 IM. JANUSZA KORCZAKA W OLECKU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin Organizacyjny określa szczegółową organizację i zasady funkcjonowania Domu nr 4 im. Janusza Korczaka w Olecku, zwanego dalej Domem lub Placówką.
2. Użyte w regulaminie organizacyjnym określenia oznaczają:
 - 1) Dom lub Placówka - Dom nr 4 im. Janusza Korczaka w Olecku,
 - 2) PCPR - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
 - 3) Powiat – Powiat Olecki,
 - 4) Zarząd – Zarząd Powiatu w Olecku,
 - 5) Starosta – Starostę Oleckiego,
 - 6) Dyrektor – Dyrektor Centrum Administracyjnego Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Olecku,
 - 7) Zespół – Zespół do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka,
 - 8) Regulamin – niniejszy regulamin organizacyjny.
3. Dom nr 4 im. Janusza Korczaka w Olecku jest jednostką organizacyjną Powiatu.
4. Siedziba Domu mieści się w Olecku przy ulicy Gołdapskiej 18a/4.

§ 2

Podstawą prawną działania Domu jest:

- 1) Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r. poz.595 z późn. zm.),
- 2) Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013r. poz.135 z późn. zm.)
- 3) Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013r. poz.885 z późn. zm.),
- 4) Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.),
- 5) Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010r. Nr 234, poz. 1536 z późn. zm.);
- 6) Konwencja o prawach dziecka przez Zgromadzenie ONZ dnia 20 listopada 1989r. (Dz. U. z 1991r. Nr 120, poz. 526 z późn. zm.);
- 7) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 292, poz. 1720);

- 8) Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2004r. w sprawie udzielania pomocy na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz zagospodarowanie (Dz. U. z 2005r. Nr 6 poz. 45 z późn. zm.);
- 9) Statut Domu nr 4 im. Janusza Korczaka w Olecku stanowiący Załącznik do uchwały Nr XXXII/215/2013 Rady Powiatu w Olecku z dnia 30 sierpnia 2013r.;
- 10) niniejszy Regulamin Organizacyjny.

§ 3

1. Dom jest jednostką organizacyjną Powiatu powołaną do realizacji zadań z zakresu instytucjonalnej pieczy zastępczej.
2. Podstawą gospodarki finansowej jest roczny plan finansowy dochodów i wydatków, opracowany zgodnie z uchwalonym budżetem Powiatu.
3. Obsługę ekonomiczno- administracyjną i organizacyjną Domu prowadzi Centrum Administracyjne Obsługi Placówek Opiekuńczo- Wychowawczych w Olecku.
4. Majątek Domu stanowi własność Powiatu i może być wykorzystywany jedynie dla potrzeb związanych z działalnością jednostki.
5. Nadzór nad przestrzeganiem standardu wychowania i opieki oraz nad jakością działań (nadzór pedagogiczny), a także nad przestrzeganiem standardów usług świadczonych przez Placówkę sprawuje Wojewoda Warmińsko-Mazurski.

§ 4

1. Placówka sprawuje instytucjonalną pieczę zastępczą nad dziećmi w przypadku niemożności zapewnienia im opieki i wychowania przez rodziców.
2. Dom jest całodobową placówką opiekuńczo – wychowawczą typu socjalizacyjnego.

§ 5

1. Placówka przeznaczona jest dla 10 pełnoletnich wychowanków, którzy kontynuują naukę i wcześniej przebywali w Domach naszego powiatu.
2. Wychowanek może przebywać w Placówce do 25 roku życia pod warunkiem kontynuacji nauki szkolnej.

Rozdział II

Tryb przyjmowania dzieci do Placówki.

§6

1. Wychowankowie przyjmowani są do Placówki na podstawie skierowania Starosty, które wydaje w jego imieniu PCPR w Olecku.
2. Do placówki może być przyjęty wychowanek, przebywający przed osiągnięciem pełnoletności w jednym z Domów naszego Powiatu.
3. Przyjęcie do Domu nr 4 im. Janusza Korczaka w Olecku następuje prośbą wychowanka lub na wniosek Zespołu.
4. Wychowanek, który chce przenieść się do Domu nr 4, składa pisemne podanie do Dyrektora Centrum z prośbą o przeniesienie.
5. Dyrektor Centrum zwraca się z prośbą do PCPR o wydanie skierowania do Placówki.

6. Wychowankowie w Placówce mogą mieszkać do momentu usamodzielnienia się, określonego w programie usamodzielnienia, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia.
7. Cięża wychowanki nie stanowi powodu odmowy przyjęcia do Placówki.
8. Stosownie do sytuacji prawnej pełnoletniej wychowanki w ciąży, Dyrektor powiadamia o stanie ciąży wychowanki jej rodziców lub sąd rodzinny.
9. Placówka ma obowiązek zapewnić matce i jej dziecku właściwą opiekę.

§7

Przewiezienie wychowanka z Placówki do innych placówek należy do obowiązków Domu.

§8

Dom jest placówką koedukacyjną.

§9

1. Pobyt dziecka w Placówce ustaje w razie:
 - 1) usamodzielnienia się wychowanka;
2. W razie samowolnego opuszczenia Placówki przez wychowanka lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie po usprawiedliwionej nieobecności Dyrektora:
 - 1) przeprowadza postępowanie wyjaśniające;
 - 2) powiadamia o tym w ciągu 24 godzin rodziców, opiekuna prawnego, policję;
 - 3) powiadamia właściwy sąd rodzinny i właściwe powiatowe centrum pomocy rodzinie, asystenta rodziny prowadzącego pracę z rodziną dziecka.
3. Osobę, która ukończyła 18 rok życia i nadal jest wychowankiem placówki w przypadku samowolnego opuszczania Placówki lub rażącego naruszania zasad współżycia w Placówce, Dyrektor, za zgodą Zespołu, może wykreślić z ewidencji przebywających w Placówce oraz odmówić ponownego przyjęcia do Placówki.
4. Po opuszczeniu Placówki jego wychowankowie mają prawo do korzystania, przez okres 3 lat, z porad specjalistów pracujących w Placówce.

Rozdział III

Cele i zadania

§ 10

1. Placówka zapewnia wychowankom całodobową opiekę i wychowanie oraz zaspokaja ich niezbędne potrzeby, w szczególności emocjonalne, rozwojowe, zdrowotne, bytowe, społeczne i religijne.
2. Placówka realizuje przygotowany we współpracy z asystentem rodziny plan pomocy dziecku.
3. Placówka umożliwia kontakt wychowanków z rodzicami i innymi osobami bliskimi.
4. Placówka zapewnia wychowankom dostęp do kształcenia.
5. Placówka obejmuje wychowanków jeśli jest taka potrzeba działaniami terapeutycznymi.
6. Placówka zapewnia korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych.
7. Placówka podejmuje działania w celu usamodzielnienia wychowanków poprzez:

- 1) przygotowanie wychowanków do samodzielnego funkcjonowania i pełnienia ról społecznych pracownika, małżonka, rodzica itp.;
- 2) przygotowanie do godnego, samodzielnego, odpowiedzialnego życia;
- 3) naukę umiejętności pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki;
- 4) naukę umiejętności nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych, społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami tak, aby łagodzić skutki doświadczania cierpienia i separacji oraz zdobywać umiejętności współżycia i współpracy z innymi;
- 5) przygotowanie wychowanków do nabywania praktycznych umiejętności w zakresie drobnych napraw i prac remontowych, czynności samoobsługowych, załatwiania własnych spraw w urzędach;
- 6) naukę planowania wydatków i racjonalnego gospodarowania pieniędzmi;
- 7) obniżanie poziomu lęku przed dorosłością;
- 8) naukę umiejętności „bycia dorosłym” – zgodnego współdziałania z innymi ludźmi, rozwiązywania problemów na drodze negocjacji, realnego oceniania swoich możliwości, wpojenia nawyku samodyscypliny oraz odpowiedzialności za podjęte decyzje itp.

§ 11

1. Placówka realizując standardy wychowania i opieki, zobowiązuje się zapewnić wychowankom:
 - 1) całodobowe wyżywienie dostosowanego do potrzeb rozwojowych, kulturowych, religijnych oraz stanu zdrowia wychowanków, na podstawie tygodniowych jadłospisów; tj. śniadanie, drugie śniadanie, obiad, podwieczerek i kolacja – przygotowywane w Placówce przez wychowanków pod nadzorem i z pomocą wychowawców;
 - 2) dostęp do opieki zdrowotnej;
 - 3) zaopatrzenie w produkty lecznicze;
 - 4) zaopatrzenie w środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyroby medyczne wraz z pokryciem udziału środków własnych dziecka do wysokości limitu przewidzianego w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
 - 5) dostęp do zajęć wychowawczych, kompensacyjnych, a także terapeutycznych i rewalidacyjnych, o ile takie są wskazane dla dziecka;
 - 6) wyposażenie w odzież, obuwie, bieliznę i inne przedmioty osobistego użytku, stosownie do wieku i indywidualnych potrzeb;
 - 7) wyposażenie w zabawki odpowiednie do wieku rozwojowego;
 - 8) wyposażenie w środki higieny osobistej;
 - 9) zaopatrzenie w podręczniki, pomoce i przybory szkolne;
 - 10) kwotę pieniężną do własnego dysponowania przez dzieci od 5 roku życia, której wysokość, nie niższą niż 1% i nie wyższą niż 8% kwoty odpowiadającej kwocie, o której mowa w art. 80 ust. 1 pkt 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustalaną co miesiąc przez Dyrektora Placówki;

- 11) dostęp do nauki, która w zależności od potrzeb dzieci odbywa się w szkołach poza placówką lub w systemie nauczania indywidualnego;
- 12) pomoc w nauce, w szczególności przy odrabianiu zadań domowych,
- 13) uczestnictwo, w miarę możliwości, w zajęciach pozalekcyjnych i rekreacyjno sportowych;
- 14) opłatę za pobyt w bursie lub internacie, jeżeli dziecko uczy się poza miejscowością, w której znajduje się placówka opiekuńczo-wychowawcza;
- 15) pokrycie kosztów przejazdu do i z miejsca uzasadnionego pobytu poza placówką opiekuńczo-wychowawczą;
- 16) pokoje mieszkalne maksymalnie 2-5 osobowych, właściwie oświetlone, o powierzchni zapewniającej przechowywanie rzeczy osobistych i swobodne korzystanie z wyposażenia;
- 17) łazienki z miejscem do prania i suszenia rzeczy osobistych i toalety, w ilości umożliwiającej korzystanie z nich w sposób zapewniający intymność i zgodność z zasadami higieny;
- 18) miejsca do nauki;
- 19) miejsca do przygotowywania posiłków, zapewniającego odpowiednie warunki do przechowywania i obróbki żywności;
- 20) wspólną przestrzeń mieszkalną, w której można spożywać posiłki, stanowiącą miejsce spotkań i wypoczynku;
- 21) gabinet pielęgniarski.

§ 12

1. Zasady zaopatrzenia wychowanków w:
 - 1) odzież, obuwie, bieliznę i inne przedmioty osobistego użytku,
 - 2) środki higieny osobistej,
 - 3) podręczniki, pomoce i przybory szkolneokreśla Dyrektor Placówki stosownym zarządzeniem.
2. Przyznawanie kwoty pieniężnej do własnego dysponowania przez dzieci, zwaną „kieszonkowym” reguluje Regulamin przyznawania kieszonkowego.

§ 13

1. Placówka realizuje swoje działania umożliwiając wychowankom regularne, osobiste i bezpośrednie kontakty z rodzicami oraz innymi osobami bliskimi, z wyjątkiem przypadków, w których sąd zakazał lub ograniczył ich prawo do osobistych kontaktów z wychowankiem.
2. Wychowankowie mogą być urlopowani na ferie oraz dni wolne od nauki do domów rodzinnych lub osób niespokrewnionych ale bliskich za zgodą Dyrektora.
3. Pełnoletni wychowankowie mogą samodzielnie wyjeżdżać do osób określonych w ust. 2.
4. Dokumentem stwierdzającym urlopowanie jest oświadczenie o czasowym pobycie poza placówką podpisane przez wychowanka pełnoletniego.

5. Wychowankowie mogą być odwiedzani w Placówce przez rodzinę i osoby nie spokrewnione ale bliskie dziecku uzgadniając termin wizyty z wychowawcą kierującym procesem wychowawczym dziecka bądź Dyrektorem.

§ 14

1. Placówka udzielając pomocy ma na względzie podmiotowość dziecka i rodziny.
2. Placówka przestrzega praw dziecka, a w szczególności:
 - 1) w przypadku dziecka wychowywanego poza rodziną zapewnienia mu zgodnie z jego potrzebami, opieki i wychowania w rodzinnych formach pieczy zastępczej poprzez wspieranie rodziny biologicznej w unormowaniu sytuacji rodzinnej i pomocy w powrocie do niej dziecka a gdy jest to niemożliwe, dążenie do umieszczenia dziecka w rodzinnych formach pieczy zastępczej;
 - 2) prawa do wzrastania w stabilnym środowisku wychowawczym poprzez stworzenia warunków do fizycznego, psychicznego i poznawczego rozwoju dziecka oraz zapewnienia mu poczucia bezpieczeństwa;
 - 3) prawa do utrzymywania osobistych kontaktów z rodziną zarówno na terenie Placówki jak i poza nią poprzez dbałość o poszanowanie i podtrzymywanie związków emocjonalnych dziecka z rodzicami, rodzeństwem i innymi osobami bliskimi dziecku;
 - 4) prawa do ochrony przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie prywatne dziecka poprzez ochronę przed przemocą i zachowanie tajemnicy służbowej;
 - 5) prawa do praktyk religijnych zgodnych z wolą rodziców i potrzebami dziecka;
 - 6) prawa do kształcenia, rozwoju uzdolnień, zainteresowań i indywidualności oraz zabawy i wypoczynku poprzez zapewnianie dostępu do nauki, umożliwianie uczestnictwa w zajęciach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, pomoc w wyrównywaniu deficytów rozwojowych wychowanków;
 - 7) pomocy w przygotowaniu wychowanków do samodzielnego życia poprzez naukę planowania i organizowania codziennych zajęć oraz czasu wolnego stosownie do wieku wychowanków, stwarzanie warunków do nauki nawiązywania więzi uczuciowych oraz związków interpersonalnych, poszanowania tradycji, ciągłości kulturowej, przygotowania wychowanków od podejmowania odpowiedzialności za własne postępowanie;
 - 8) prawa wychowanka do dostępu do informacji poprzez zaznajamianie go z jego prawami i obowiązkami, informowanie go o aktualnej sytuacji prawnej, podejmowanych względem niego działaniach;
 - 9) prawa do wyrażania opinii w sprawach, które go dotyczą poprzez poszanowanie podmiotowości dziecka, wysłuchiwanie jego zdania i w miarę możliwości uwzględnianie jego wniosków;
 - 10) prawa do traktowania w sposób sprzyjający poczuciu godności i wartości osobowej, ochrony przed poniżającym traktowaniem i karaniem poprzez zobowiązanie pracowników Placówki do podmiotowego podejścia do każdego podopiecznego oraz do poszanowania jego godności.
3. Placówka zapewnia wychowance w ciąży warunki pobytu odpowiednie do jej potrzeb oraz stałą opiekę psychologiczną i ginekologiczno-położniczą.

§ 15

1. W Placówce organizuje się opiekę nad wychowankami w sposób odpowiadający ich potrzebom.
2. Wychowankowie w uzgodnieniu z liderem – wychowawcą mogą samodzielnie prowadzić gospodarstwo domowe.
3. W czasie zajęć opiekuńczych i wychowawczych pod opieką jednego wychowawcy mogą przebywać wszyscy wychowankowie Domu- 10 wychowanków.
4. W czasie zajęć prowadzonych przez pedagoga, psychologa albo osobę prowadzącą terapię, pod ich opieką może przebywać nie więcej niż 6 dzieci.

§ 16

1. Opiekę wychowawczą nad wychowankami bezpośrednio sprawuje wychowawca- lider.
2. Wszelkie działania dotyczące codziennej pracy opiekuńczo - wychowawczej z wychowankami podejmuje wychowawca pracujący Placówce.
3. Ważniejsze decyzje dotyczące sytuacji wychowanka winny być uzgadniane z Dyrektorem placówki.

§ 17

1. W działalności wychowawczej Placówka stara się zapewnić wychowankom najlepsze warunki wszechstronnego rozwoju poprzez integrację ze środowiskiem, zapewnienie stosownie do wieku dostępu do sprzętów i urządzeń gospodarstwa domowego w celu przygotowania do samodzielnego życia.
2. Wychowankowie Placówki uczęszczają do odpowiednich szkół lub zdobywają kwalifikacje w innych formach kształcenia.
3. Opiekę medyczną nad wychowankami sprawuje lekarz rodzinny w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Zakład „Eskulap” w Olecku.

§ 18

Wychowankowie są współgospodarzami Placówki i powinni być wdrażani do pracy na jej rzecz stosownie do ich wieku i możliwości.

§ 19

Wychowanek ma prawo do:

- 1) opieki wychowawczej,
- 2) ochrony i poszanowania jego godności oraz życzliwego i podmiotowego traktowania,
- 3) swobodnego wyrażania myśli i przekonań, w szczególności dotyczących życia w Placówce, a także światopoglądowych i religijnych,
- 4) życzliwego traktowania przez wychowawców oraz innych pracowników Placówki,
- 5) rozwijania swoich zdolności i zainteresowań w trakcie procesu dydaktycznego i wychowawczego,
- 6) systematycznej, jawnej, obiektywnej i umotywowanej oceny swojej wiedzy, umiejętności i zachowania,

- 7) korzystania ze wszystkich pomieszczeń dydaktycznych, rekreacyjno – sportowych, terapeutycznych oraz sprzętu sportowego, środków dydaktycznych, księgozbioru na zasadach określonych poprzez system wychowawczy i regulaminy obowiązujące w Placówce,
- 8) odpowiedniego przygotowania do samodzielnego życia,
- 9) dodatkowego wyposażenia odzieżowego w przypadku zmiany placówki,
- 10) otrzymywania różnego rodzaju nagród i wyróżnień jeśli na nie zasługuje,
- 11) składania skarg i wniosków do Dyrektora.

§ 20

Wychowanek ma obowiązek:

- 1) przestrzegania postanowień zawartych w regulaminie Placówki,
- 2) poszanowania godności i podmiotowości innych osób,
- 3) dbałości o życie i zdrowie, higienę oraz rozwój własny,
- 4) dbałości o wspólne dobro, ład i porządek w Placówce,
- 5) systematycznego uczęszczania na wszystkie zajęcia szkolne, a w przypadku zaistniałej nieobecności dostarczania usprawiedliwienia,
- 6) przestrzegania organizacji dnia w Placówce,
- 7) zwracania się do wszystkich z szacunkiem,
- 8) przestrzegania zasad kultury współżycia społecznego,
- 9) świadomego i rzetelnego wykonywania poleceń i zarządzeń Dyrektora, wychowawców i innych pracowników Placówki oraz Centrum,
- 10) punktualnego powrotu do domu,
- 11) dbania o sprzęt, wyposażenie, urządzenia, czystość i porządek pomieszczeń oraz terenu wokół Placówki,
- 12) poszanowania podręczników, przyborów szkolnych i sprzętu,
- 13) sumiennego wykonywania powierzonych obowiązków i prac z zakresu samoobsługi,
- 14) nienagannego zachowania w miejscach publicznych.

§ 21

Placówka zobowiązana jest przechowywać dokumenty, przedmioty osobiste i wartościowe wychowanków.

§ 22

1. Proces wychowawczy w Domu nr 4 im. Janusza Korczaka wzmacnia się przez nagrody i kary.
2. Wychowankowie mogą być nagrodzeni za:
 - 1) rzetelną naukę, pracę i rozwój osobisty,
 - 2) wzorową postawę,

- 3) wybitne osiągnięcia.
3. Za szczególne osiągnięcia wychowanek może być wyróżniony:
 - 1) pochwałą wychowawcy- lidera;
 - 2) pochwałą Dyrektora;
 - 3) pierwszeństwem udziału w atrakcyjnych formach wypoczynku;
 - 4) dofinansowaniem atrakcyjnych form kulturalno – wypoczynkowych organizowanych przez szkołę lub inne instytucje;
 - 5) listem pochwalnym do rodziców lub opiekunów prawnych;
 - 6) dodatkowym zakupem odzieży;
 - 7) nagrodą rzeczową;
4. Wychowanek nie przestrzegający postanowień Regulaminu może być ukarany:
 - 1) upomnieniem wobec wszystkich wychowanków;
 - 2) naganą Dyrektora placówki;
 - 3) zakazem oglądania programu telewizyjnego;
 - 4) zakazem wyjścia poza teren placówki w czasie wolnym;
 - 5) zakazem wyjazdu do znajomych w dni wolne od nauki szkolnej;
 - 6) okresowym zmniejszeniem stawki kieszonkowego zgodnie z ustalonym regulaminem;
 - 7) wnioskiem o zmianę środka wychowawczego wobec wychowanka.
5. Wychowanek ma prawo odwołać się do Dyrektora od kary, którą uważa za niesłuszną.
6. Czas rozpatrzenia odwołania nie może być dłuższy niż 7 dni, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach 14 dni licząc od dnia odbioru odwołania.

§ 23

Teren Placówki wolno opuszczać wychowankowi zgodnie z wewnętrznymi zasadami wspólnie ustalonymi.

§ 24

Wychowankowie mogą być członkami organizacji dziecięcych i młodzieżowych uprawnionych do działalności na terenie szkół i placówek oświatowo – wychowawczych.

§ 25

1. Wychowankowie przebywający w Placówce mogą tworzyć samorząd.
2. Zasady wyboru i działania samorządu określa regulamin uchwalony przez dzieci.
3. Opiekuna samorządu wybierają wychowankowie spośród pracowników zatrudnionych w danej Placówce.
4. Samorząd może przedstawiać Dyrektorowi wnioski i opinie we wszystkich sprawach dotyczących funkcjonowania Placówki.

§ 26

W zakresie wykonywanych zadań Placówka współpracuje z:

- 1) powiatowymi centrami pomocy rodzinie i ośrodkami pomocy społecznej, właściwymi ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu rodziców dzieci,
- 2) sądami rodzinnymi,
- 3) kuratorami sądowymi,
- 4) asystentami rodziny,
- 5) organizatorami rodzinnej pieczy zastępczej,
- 6) szkołami do których uczęszczają i do których uczęszczały dzieci przed umieszczeniem w Placówce,
- 7) policją,
- 8) poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz innymi poradniami specjalistycznymi,
- 9) ośrodkami adopcyjno-opiekuńczymi,
- 10) organizacjami i stowarzyszeniami zajmującymi się statutowo pomocą rodzinie lub dziecku.

Rozdział IV

Zasady działania i organizacja placówki

§ 27

1. Kierownikiem Placówki i zwierzchnikiem służbowym pracowników jest Dyrektor Centrum.
2. Dyrektora powołuje i odwołuje Zarząd Powiatu, przy czym czynności z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora wykonuje Starosta Olecki. Dyrektor jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników Placówki.
3. Dyrektora podczas jego nieobecności zastępuje wychowawca –lider.
4. Zakres zastępstwa rozciąga się na wszystkie czynności należące do dyrektora z wyłączeniem spraw pracowniczych i zaciągania zobowiązań.
5. W sprawach związanych z funkcjonowaniem Placówki Dyrektor może wydawać zarządzenia, regulaminy i instrukcje.
6. Etatyzację dla poszczególnych stanowisk oraz szczegółowe zakresy działania i kompetencji pracowników Placówki ustala Dyrektor.

§ 28

Do zadań i kompetencji Dyrektora należy realizacja zadań określonych w obowiązujących przepisach prawa i Statucie Placówki, w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością placówki i reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 2) koordynowanie wewnętrznej organizacji pracy placówki,
- 3) organizowanie pracy wychowawczej,
- 4) zapewnienie realizacji ustawowych zadań jednostki,
- 5) nadzór nad prawidłową gospodarką finansową i realizacją budżetu Placówki,

- 6) zarządzanie powierzonym mieniem, zapewnienie jego należytej ochrony,
- 7) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.
- 8) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec pracowników zatrudnionych w Placówce i prowadzenie właściwej polityki kadrowej, a w szczególności:
 - a) nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy z pracownikami Placówki,
 - b) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników Placówki dyscypliny pracy,
 - c) udzielanie urlopów pracowniczych,
 - d) dokonywanie okresowych ocen pracowników jednostki,
 - e) inicjowanie i organizowanie doskonalenia zawodowego pracowników Placówki,
- 9) prowadzenie polityki płacowej w oparciu o obowiązujące przepisy,
- 10) współpraca z sądami w sprawach dotyczących wychowania i opieki dzieci, których rodzice zostali pozbawieni lub ograniczeni we władzy rodzicielskiej nad nimi,
- 11) organizowanie pracy wolontariuszy działających w Placówce,
- 12) zgłaszanie informacji o przebywających w Placówce dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną do ośrodków adopcyjnych, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- 13) rozpatrywanie skarg kierowanych przez interesantów i podopiecznych, badanie zasadności skarg, analizowanie źródeł i przyczyn ich powstania, podejmowanie działań zapewniających należyte i terminowe załatwianie skarg,
- 14) przyjmowanie interesantów i udzielanie im wyjaśnień w zakresie wykonywanych zadań.

§ 29

1. Dyrektor kieruje pracą Domu nr 4 przy pomocy wychowawcy- lidera.
2. Za organizację pracy opiekuńczo – wychowawczej w Domu odpowiedzialny jest wychowawca – lider.

§ 30

1. W placówce niezwłocznie po przeniesieniu wychowanka aktualizuje się jego diagnozę psychofizyczną.
2. Niezwłocznie po sporządzeniu diagnozy, wychowawca we współpracy z asystentem rodziny prowadzącym pracę z rodziną dziecka, modyfikuje plan pomocy dziecku.
3. Opracowując plan pomocy dziecku, stosownie do okoliczności, rozwoju psychicznego i fizycznego, stanu zdrowia i stopnia dojrzałości dziecka, uwzględnia się zdanie dziecka.
4. W planie pomocy dziecku:
 - 1) określa się cele i działania krótkoterminowe i długoterminowe, uwzględniając w szczególności wiek dziecka, jego możliwości psychofizyczne, sytuację rodzinną i przebieg procesu przygotowania dziecka do usamodzielnienia;
 - 2) wyznacza się cel pracy z dzieckiem, uwzględniający przygotowanie wychowanka do usamodzielnienia.

5. Praca z dzieckiem w Placówce jest prowadzona zgodnie z planem pomocy dziecku, modyfikowanym w zależności od zmieniającej się sytuacji wychowanka, nie rzadziej niż co pół roku.
6. W przypadku ciąży wychowanki plan pomocy dziecku modyfikowany jest niezwłocznie po powzięciu tej informacji przez Placówkę.

§ 31

1. W Placówce dla każdego wychowanka prowadzi się:

- 1) plan pomocy dziecku,
- 2) kartę pobytu dziecka, która zawiera w szczególności:
 - a) opis relacji dziecka z rodzicami;
 - b) opis funkcjonowania społecznego dziecka w placówce i poza nią, z uwzględnieniem samowolnego opuszczania placówki;
 - c) informacje o przebiegu kontaktów placówki ze szkołą, do której uczęszcza dziecko, oraz jego nauki szkolnej;
 - d) opis rozwoju dziecka ze szczególnym uwzględnieniem stanu emocjonalnego i samodzielności dziecka;
 - e) informacje o stanie zdrowia dziecka, w tym stanie zdrowia psychicznego;
 - f) informacje o lekach podawanych dziecku;
 - g) informacje o pobytach dziecka w szpitalu, w tym szpitalu psychiatrycznym;
 - h) informacje o szczególnych potrzebach dziecka i znaczących dla dziecka wydarzeniach;
 - i) opis współpracy placówki z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny w tym z asystentem rodziny;
- 3) kartę udziału w zajęciach prowadzonych przez psychologa, pedagoga lub osobę prowadzącą terapię, z opisem ich przebiegu, o ile dziecko tego wymaga;
- 4) arkusze badań i obserwacji psychologicznych oraz pedagogicznych.

2. Placówka prowadzi ponadto dokumentację dotyczącą pobytu wychowanków obejmującą:

- 1) akta osobowe wychowanków,
- 2) karty wyposażenia wychowanków,
- 3) dziennik zajęć wychowawczych,
- 4) księgę przekazywania dyżurów,
- 5) księgę wyjść i urlopowania wychowanków,
- 6) księgę samowolnego oddalania się wychowanków,
- 7) protokoły z posiedzeń Zespołu.

§ 32

1. Placówka w łącznych aktach prowadzi dokumentację osobistą wychowanka.
2. Dokumentacja osobista wychowanka obejmuje:
 - 1) skierowanie,
 - 2) skrócony odpis aktu urodzenia,

- 3) postanowienie sądu,
- 4) odpisy aktu zgonu rodziców, jeżeli nie żyją,
- 5) dokumenty meldunkowe,
- 6) korespondencję w sprawach wychowanka,
- 7) dokumenty szkolne,
- 8) orzeczenie lub opinię kwalifikacyjną,
- 9) aktualny wywiad środowiskowy,
- 10) plan pomocy dziecku,
- 11) kartę pobytu dziecka,
- 12) osobistą dokumentację zdrowotną.

§ 33

1. W Placówce działa Zespół do Spraw Okresowej Oceny Sytuacji Dziecka, zwany dalej "Zespołem", który ocenia sytuację umieszczonego dziecka.
2. Zespół dokonuje okresowej oceny sytuacji dziecka w miarę potrzeb nie rzadziej, niż co pół roku, a w przypadku dziecka w wieku poniżej 3 lat nie rzadziej, niż co trzy miesiące.
3. Po dokonaniu okresowej oceny sytuacji dziecka Zespół formułuje na piśmie wnioski dotyczące zasadności dalszego pobytu dziecka w placówce i przesyła go do Sądu.
4. Szczegółowe zasady pracy Zespołu określa Regulamin Organizacyjny Centrum Administracyjnego Obsługi Placówek Opiekuńczo- Wychowawczych w Olecku.

Rozdział V

Struktura organizacyjna, podział zadań i kompetencji w Placówce

§ 34

Struktura organizacyjna Domu przedstawia się następująco:

- 1) wychowawca - -lider – 1 etat;
- 2) pracownik socjalny – 1/6 etatu.

§ 35

1. Wszyscy pracownicy Placówki podlegają Dyrektorowi i odpowiedzialni są za prawidłowe i sprawne wykonywanie powierzonych obowiązków służbowych.
2. W celu zharmonizowania i zapewnienia jednolitego działania Placówki jej pracownicy zobowiązani są do wzajemnej współpracy oraz współpracy z pracownikami Centrum Administracyjnego Obsługi Placówek Opiekuńczo- Wychowawczych w Olecku.
3. Wychowawca – lider ponosi odpowiedzialność za organizację pracy w Placówce.

§ 36

1. Do zadań i kompetencji Wychowawcy – lidera należy realizacja zadań określonych w obowiązujących przepisach prawa i Statucie Placówki, w szczególności:
 - 1) w ramach upoważnienia kierowanie pracą Placówki,
 - 2) koordynowanie i nadzorowanie pracy wychowawczej we współpracy z Dyrektorem,

- 3) prowadzenie dokumentacji podopiecznych oraz dokumentacji związanej z pracą opiekuńczo-wychowawczą,
 - 4) praca wychowawcza i opiekuńcza z grupą dzieci oraz praca indywidualna z wychowankami,
 - 5) tworzenie planu pomocy dziecku przy współpracy z pedagogiem, psychologiem i asystentem rodziny oraz realizacja zadań z niego wynikających,
 - 6) prowadzenie kart pobytu wychowanków,
 - 7) wspomaganie realizacji obowiązku szkolnego przez podopiecznych, pomoc w nauce,
 - 8) współpraca ze szkołami, dbałość o zaopatrzenie w przybory szkolne, podręczniki, pomoce dydaktyczne,
 - 9) współdziałanie z pielęgniarką w zakresie stanu zdrowia wychowanków, realizacja zaleceń lekarza rodzinnego dotyczących leczenia specjalistycznego,
 - 10) odpowiedzialność za właściwe i rzetelne wydatkowanie pobieranych zaliczek na zakup żywności, artykułów chemicznych i odzieży,
 - 11) terminowe rozliczanie się z pobieranych zaliczek zgodnie z zarządzeniem Dyrektora;
 - 12) dbałość o przygotowywanie posiłków (śniadania, drugie śniadania, obiady, podwieczorki, kolacje) zgodnie z wymogami prawidłowego żywienia i jadłospisem,
 - 13) dbałość o wyposażenie podopiecznych w odzież, obuwie, bieliznę i inne przedmioty osobistego użytku, środki higieny osobistej, kieszonkowe,
 - 14) zapewnienie wychowankom poczucia bezpieczeństwa,
 - 15) inicjowanie działań niezbędnych do unormowania sytuacji rodziny i umożliwienia po usamodzielnieniu powrotu wychowanka do rodziny,
 - 16) utrzymywanie kontaktów z usamodzielnionymi wychowankami w ich środowisku poza placówką i podejmowanie działań na rzecz właściwej adaptacji i integracji usamodzielnianego w nowym środowisku,
 - 17) sporządzanie opinii o wychowankach, informacji, sprawozdań,
 - 18) prowadzenie zajęć wychowawczych oraz pełnienie dyżurów wychowawczych według harmonogramu pracy,
 - 19) uczestnictwo w posiedzeniach Zespołu,
 - 20) opiniowanie wysokości kieszonkowego dla podopiecznych, nadzór nad wyposażeniem podopiecznych w odzież, obuwie, bieliznę i inne przedmioty osobistego użytku, zabawki, środki higieny osobistej, leki, podręczniki i przybory szkolne oraz prowadzoną w tym zakresie dokumentacją,
 - 21) nadzór nad mieniem i wyposażeniem jednostki,
 - 22) zarządzanie powierzonym mieniem, zapewnienie jego należytej ochrony,
 - 23) opieka nad osobami odbywającymi staż absolwencki oraz praktyki studenckie,
 - 24) wykonywanie zadań powierzonych przez Dyrektora.
2. Do zadań i kompetencji pracownika socjalnego należy w szczególności:
- 1) praca z rodziną wychowanka;
 - 2) przeprowadzanie wywiadów środowiskowych;

- 3) rozpoznawanie sytuacji rodzinnej dziecka;
 - 4) utrzymywanie kontaktów z instytucjami wspierającymi rodzinę;
 - 5) inicjowanie działań niezbędnych do unormowania sytuacji rodziny i umożliwienia powrotu dziecka do rodziny;
 - 6) przygotowywanie planu usamodzielnienia wraz z opiekunem usamodzielnienia;
 - 7) współpraca z wychowawcami, pedagogiem, psychologiem;
 - 8) prowadzenie spraw meldunkowych wychowanków;
 - 9) realizacja postanowień sądu i skierowań do Placówki;
 - 10) udział w pracach Zespołu.
3. Prace na poszczególnych stanowiskach szczegółowo określają zakresy czynności pracowników przyjęte przez nich i przechowywane w aktach osobowych.

§ 37

1. Wszyscy pracownicy Domu zatrudnieni są w ramach Kodeksu Pracy.
2. Tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin.
3. Dyrektor ustala harmonogram czasu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami, a jednocześnie zapewniając prawidłowe funkcjonowanie Placówki.

Rozdział VI

Zasady podpisywania pism, decyzji administracyjnych oraz obiegu dokumentów.

§ 38

Pracownicy Placówki zobowiązani są do załatwiania spraw zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000, Nr 98, poz. 1071z późn. zm.), w innych przepisach oraz z procedurami przyjętymi przez jednostkę.

§ 39

1. Korespondencja wpływająca i wychodząca podlega rejestracji i ewidencji.
2. Zasady prowadzenia rejestracji, o której mowa w ust. 1 i wewnętrznego obiegu dokumentów określa instrukcja kancelaryjna Centrum Administracyjnego Obsługi Placówek Opiekuńczo- Wychowawczych w Olecku.

§ 40

1. Dyrektor podpisuje pisma i dokumenty wynikające z zakresu działania określonego min. w niniejszym regulaminie.
2. Podpisywanie pism odbywa się jednoosobowo, z wyjątkiem przypadków określonych odrębnymi przepisami.
3. Sprawy wymagające opinii bądź oceny formalno – prawnej muszą być parafowane przez radcę prawnego.

Rozdział VII

Działalność kontrolna Placówki

§ 41

1. Celem kontroli jest zapewnienie Dyrektorowi informacji niezbędnych do efektywnego kierowania jednostką, podejmowania właściwych działań w zakresie zadań statutowych.
2. System kontroli oparty jest na kontroli zarządczej i obejmuje kontrolę wewnętrzną.
3. Kontrole przeprowadzane są z uwzględnieniem kryteriów legalności, gospodarności, celowości i rzetelności.

§ 42

1. Czynności kontrolne przeprowadzane są w oparciu o plan kontroli na dany rok kalendarzowy, który określa stanowiska kontrolowane, zakres kontroli i termin jej przeprowadzenia.
1. Za właściwe przeprowadzenie kontroli odpowiada Dyrektor.

§ 43

Postępowanie kontrolne przeprowadza się w sposób umożliwiający bezstronne i rzetelne ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności kontrolowanego stanowiska, rzetelne jego udokumentowanie i ocenę działalności.

§ 44

Kontrola kończy się sporządzeniem protokołu lub sprawozdania, wydaniem zaleceń pokontrolnych oraz określeniem terminu ich realizacji.

Rozdział VIII

Tryb załatwiania skarg i wniosków

§ 45

1. W sprawach skarg i wniosków przyjmuje Dyrektor we wtorki w godzinach pracy.
2. Skargi i wnioski na piśmie przyjmowane są przez referenta administracyjno – gospodarczego i ewidencjonowane są w rejestrze skarg i wniosków.
3. Sprawy nie mające charakteru skargi lub wniosku ewidencjonowane są w rejestrze kancelaryjnym.
4. Przy rozpatrywaniu i załatwianiu skarg i wniosków stosuje się przepisy ustawy Kodeks postępowania administracyjnego.
5. Odpowiedzi na skargi i wnioski udziela i podpisuje Dyrektor. W przypadku zajęcia negatywnego stanowiska odpowiedź musi zawierać rzeczowe, wyczerpujące uzasadnienie i wskazanie na podstawę prawną.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 46

Pracownicy Placówki zobowiązani są do przestrzegania tajemnicy służbowej.

§ 47

Odpłatność za pobyt dziecka korzystającego z opieki całodobowej w placówce opiekuńczo-wychowawczej ustala Starosta Olecki przy pomocy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w oparciu o dokumentację potwierdzającą sytuację materialno- dochodową i rodzinną osób zobowiązanych do odpłatności.

§48

Zmiany do niniejszego regulaminu będą wprowadzane w drodze uchwał Zarządu.

§ 49

Regulamin Organizacyjny wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Zarząd Powiatu.

§ 50

Placówka używa pieczęci o treści:

Dom nr 4 im. Janusza Korczaka
19-400 Olecko, ul. Gołdapska 18 A/4
tel./faks 0875202140
NIP8471613545 REGON 281557489

STAROSTA

Andrzej Stanisław Kisiel

