

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Olecki**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach, dla których Organem Prowadzącym jest Powiat Olecki.

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Regulaminie – w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olecki, tj.: wysokość stawek dodatków określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz szczegółowe zasady ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest powiat olecki,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub grupę słuchaczy,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42. ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców internatu i innych pracowników pedagogicznych w szkołach, placówkach,
- 8) organie prowadzącym – rozumie się przez to Powiat Olecki,
- 9) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć, kwotę bazową określaną corocznie dla nauczyciela w ustawie budżetowej,

- 11) godzinę ponadwymiarową – określa art. 35 ust 2 – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 12) godzinę doraźnego zastępstwa – określa art. 35 ust. 2a – ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 13) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Olecku, Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olecku i Szkolną Komisję Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” przy ZST w Olecku działające na terenie powiatu oleckiego,
- 14) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.),
- 15) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 638),
- 16) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203).

§ 3

Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela oraz wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone jest w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatków przyznaje się odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

§ 4

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 7) za wyróżniającą pracę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz przepisy Kodeksu Pracy.

§ 5

Organ prowadzący określa w drodze niniejszego regulaminu zasady przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) za wyróżniającą pracę,
- 4) funkcyjnego,
- 5) za warunki pracy,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 6

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela ustala się kwotowo, jednak nie niżej niż 3% i nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek przyznawany jest nauczycielom dwa razy w roku na okresy: luty – sierpień i wrzesień – styczeń.

§ 8

Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych w skali jednego miesiąca określa się iloczynem liczby etatów przeliczeniowych ogółu nauczycieli w szkole (placówce) i kwoty stanowiącej 3,5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – magistra z przygotowaniem pedagogicznym z wyłączeniem dyrektorów szkół i placówek, dla których środki finansowe kwotowo określa Zarząd Powiatu.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 10 i 11 i nie musi być przyznawany każdemu nauczycielowi szkoły/placówki.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny pracownikom pedagogicznym przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w oparciu o opracowane kryteria – określone w § 11 ust. 3 niniejszego regulaminu, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu w Olecku – uwzględniając zapisy § 12, w ramach posiadanych środków finansowych.
2. Ustala się łączną pulę środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół/placówek w wysokości 25 % wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów szkół i placówek.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze nie może przekroczyć miesięcznie 30 % kwoty bazowej dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na dany rok, zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 11

1. Dyrektor szkoły/placówki ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zobowiązany jest do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonego w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga wysokie wyniki dydaktyczne,
- b) przygotowuje uczniów do olimpiad lub konkursów na szczeblu powiatu, województwa bądź centralnym,
- c) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami, którzy mają trudności w nauce,
- d) w procesie dydaktycznym stosuje nowości i innowacje pedagogiczne,
- e) inspiruje uczniów do udziału w różnych projektach na rzecz zagospodarowania ich czasu wolnego.

2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:

Angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w szczególności:

- a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole, np.: organizuje wycieczki, konkursy, mobilizuje uczniów do udziału w programach edukacji kulturalnej,
- b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- c) prowadzi zajęcia wyrównawcze i koła zainteresowań uczniom/wychowankom,
- d) czyni starania w zapewnieniu pomocy i opieki uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- e) systematycznie współpracuje z rodzicami, innymi pracownikami i instytucjami w celu podnoszenia jakości pracy szkoły,
- f) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

3) w zakresie organizacji pracy szkoły:

- a) podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w kursach, konferencjach i naradach metodycznych, studiach podyplomowych oraz wykorzystuje je w pracy edukacyjnej i wychowawczej,
- b) poprzez własne działania wzbogaca szkołę/placówkę w pomoce dydaktyczne i urządzenia,
- c) pełni funkcje społeczne, np. opiekuna samorządu uczniowskiego, opiekuna uczniowskiego klubu sportowego i inne,
- d) angażuje się w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły/placówki,
- e) przyczynia się do promocji szkoły/placówki,
- f) kreuje dobry wizerunek szkoły/placówki i dobrą atmosferę pracy,
- g) przestrzega opracowanego na potrzeby szkoły/placówki Kodeksu Etyki.

§ 12

1. Zarząd Powiatu w Olecku przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół i placówek uwzględniając przede wszystkim:
 - 1) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
 - 2) współpracę z organem prowadzącym,
 - 3) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
 - 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym z krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych,
 - 9) promocję szkoły,

- 10) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
 - 11) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracę pracowników niepedagogicznych.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, poza warunkami wymienionymi w § 12 ust. 1 dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/placówki,
 - 2) właściwa polityka kadrowa,
 - 3) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 5) obecność szkoły/placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości kwotowej określonej niniejszym regulaminem, na każdy miesiąc roku budżetowego.
 2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
 3. Dodatek przyznaje się z zachowaniem następujących zasad:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów oraz dyrektorom placówek nieferyjnych – w wysokości co najmniej od 20 % do 45% kwoty bazowej,
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów – w wysokości 30 % do 50% kwoty bazowej,
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 15 do 23 oddziałów w wysokości od 40% – 60 % kwoty bazowej,
 - 4) dyrektorowi szkoły liczącej 24 i więcej oddziałów w wysokości od 45% – 70% ,
 - 5) kierownikom internatów – od 10% do 40% kwoty bazowej,
 - 6) kierownikom kształcenia zawodowego – od 10% - 40% kwoty bazowej,
- oraz
- 7) nauczycielom wychowawcom – od 2% do 4% kwoty bazowej,
 - 8) doradcom metodycznym lub konsultantom – nie więcej niż do 25% kwoty bazowej,
 - 9) opiekunowi stażu – 2% kwoty bazowej.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 10% do 50% kwoty bazowej i nie więcej niż 70% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki.

§ 14

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się za warunki organizacyjne – między innymi liczbę oddziałów, liczbę budynków w zarządzie danej szkoły/placówki, liczbę stanowisk kierowniczych oraz złożoności organizacyjnej szkoły/placówki.

§ 15

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (placówki) oraz dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego określa Zarząd Powiatu w Olecku, na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Promocji Starostwa Powiatowego w Olecku.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorom szkół (placówek) oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze, opiekunowi stażu i wychowawcy klasy, dodatek przyznaje dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w § 13.

§ 16

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy dłuższej niż jeden miesiąc.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.
3. Decyzja o przyznaniu dodatku przekazywana jest w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ V DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 18

Pracę w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy.

§ 19

1. Ustala się następujące kategorie dodatków za trudne warunki pracy:
 - 1) **Kategoria I** – 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) **Kategoria II** – 10 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) **Kategoria III** – 14 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 są:
 - 1) **Kategoria I:** nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych,
 - 2) **Kategoria II:** nauczyciele szkół specjalnych, w tym nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzący nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych oraz nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych,
 - 3) **Kategoria III:** wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych (w tym internaty) i placówek opiekuńczo-wychowawczych, zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego.

DODATEK ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 20

1. Pracę w warunkach uciążliwych określa § 9 wyżej cytowanego rozporządzenia.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek zwiększony o 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalony dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określony w § 19 ust.1 i 2.

§ 21

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za każdą przepracowaną godzinę pracy.

§ 22

Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 19 i 20 obowiązują zarówno nauczycieli, jak i dyrektora szkoły (placówki).

§ 23

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

§ 24

Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela części obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 25

O nabyciu prawa do dodatków za warunki pracy lub jego zmianie powiadamia się nauczyciela na piśmie.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 26

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w pewnych okresach roku szkolnego i nie wyczerpuje obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Godziny ponadwymiarowe dla celów przydzielania winny być rozliczane w skali średniorocznej począwszy od miesiąca września.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 27

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w budżecie powiatu oleckiego w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem 0,3% na wypłaty nagród Starosty i 0,7 % na wypłaty nagród Dyrektora.
2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż średnia wysokość Nagrody Starosty.
3. Nagroda Starosty przyznawana jest dyrektorom i szczególnie wyróżniającym się nauczycielom, którzy spełniają kryteria zawarte w § 29.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 6 lat w zawodzie nauczyciela i nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w zawodzie nauczyciela.

§ 28

1. Starosta Olecki przyznając nagrodę Starosty może zasięgnąć opinii Zarządu Powiatu.
2. Dyrektor przyznając Nagrodę Dyrektora może zasięgnąć opinii kadry kierowniczej w szkole (placówce).
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty w terminie do 15 września każdego roku może wystąpić:
 - a) Dyrektor,
 - b) Wicestarosta,
 - c) Rada Rodziców,
 - d) Związki zawodowe działające na terenie szkoły lub placówki.
4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora do 15 września każdego roku może wystąpić:
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Rada Rodziców,
 - c) Związki zawodowe działające na terenie szkoły.

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 29

1. Nagrody dla szczególnie wyróżniających się dyrektorów i nauczycieli przyznawane są za:

- a) pracę z uczniem zdolnym, potwierdzoną zewnętrznymi pomiarami jakości pracy i wynikami ucznia (wyniki egzaminu maturalnego, zakwalifikowanie się do olimpiad i konkursów o zasięgu wojewódzkim i ogólnopolskim),
 - b) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - d) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub placówce np. wycieczki, obozy lub inne formy wypoczynku letniego i zimowego, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - e) dbałość w zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz podczas realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) dbałość o bazę dydaktyczną i estetykę szkoły lub placówki,
 - g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym krajowych i zagranicznych funduszy pomocowych,
 - h) podejmowanie działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na potrzeby placówki, z uwzględnieniem właściwej realizacji podstawowych funkcji: dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych,
 - i) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności palenia papierosów, alkoholizmu i narkomanii.
2. Dodatkowo dla dyrektorów za:
- a) efekty pracy organizacyjnej, sprawne kierowanie pracą szkoły lub placówki,
 - b) dbałość o dobrą atmosferę pracy,
 - c) racjonalne gospodarowanie posiadanymi środkami finansowymi oraz prawidłowość rozliczeń,
 - d) podejmowanie działań w celu pomocy uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
 - e) pozyskiwanie sponsorów w celu wzbogacenia bazy materialnej szkoły lub placówki,
 - f) współpracę ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę lub placówkę,

§ 30

Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 31

1. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 września 2018 r. w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Olecki.
2. Zapis w Rozdziale I § 4 i § 5 dotyczący dodatku „za wyróżniającą pracę”, uregulowany jest w ustawie z 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203) – art. 76 pkt 21, art. 133, który ustala się w wysokości:
 - 1) od 1 września 2020 r. do 31 sierpnia 2021 r. – 3%,
 - 2) od 1 września 2021 r. do 31 sierpnia 2022 r. – 6%,
 - 3) dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości określonej w art. 33a ust. 1 ustawy zmieniającej w art. 76 po raz pierwszy przysługuje od dnia 1 września 2022 r.

§ 32

Zmiany w regulaminie wprowadzane są w sposób właściwy dla jego uchwalenia.

§ 33

Wszystkie sprawy związane z wynagradzaniem nauczycieli nie ujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za podstawę akty prawne aktualnie obowiązujące.

§ 34

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Olecku, Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olecku i Szkolną Komisję Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” przy ZST w Olecku działające na terenie powiatu oleckiego oraz został poddany konsultacjom z organizacjami pozarządowymi.

Przewodniczący Rady Powiatu

Wacław Sapieha